



CITTÀ di ORTONA

Medaglia d'oro al valor civile
PROVINCIA DI CHIETI

Giunta Comunale Verbale di deliberazione n. 143 del 24/06/2022

OGGETTO: Concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di area III - F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia. (GU n.27 del 06-04-2021). Presa d'atto.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **ventiquattro** del mese di **giugno** alle ore **13:30** nella sede comunale in via Cavour, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale sotto la Presidenza del Sindaco LEO CASTIGLIONE

Sono presenti:

Cognome e Nome - Ruolo	Presente	Assente
LEO CASTIGLIONE - Sindaco	Si	
CRISTIANA CANOSA - Assessore		Si
VINCENZO POLIDORI - Vicesindaco	Si	
MARCELLO DI BARTOLOMEO - Assessore	Si	
MASSIMO PETACCIA - Assessore	Si	
MARIA GIAMBUZZI - Assessore		Si

Totale: 4	Totale: 2
------------------	------------------

Partecipa con funzioni consultive, referenti, di assistenza e verbalizzazione (art. 97, comma 4, lettera a) del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267) il Segretario Generale EVELINA DI FABIO.

Il Presidente, LEO CASTIGLIONE, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

- la legge 30 dicembre 2020 n.178 (legge di Bilancio 2021), all'art. 1, commi 179-184, ha definito la disciplina relativa alla Rigenerazione amministrativa per il rafforzamento delle politiche di coesione territoriale nel Mezzogiorno e reclutamento speciale di personale già in servizio a tempo determinato;
- in particolare, all'art. 1 della citata legge di Bilancio viene disposto:
- al comma 179 - a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione Europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione CIPE n. 46/2016, integrato sul piano finanziario dalla deliberazione del CIPE n.36/2020, in applicazione dell'art.242, commi 2 e 5 del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni dalla legge n.77/2020, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di 2800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023;
- al comma 180 - entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di Bilancio 2021, con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, su proposta del Ministro del Sud e la Coesione Territoriale di concerto con il Ministro per la Pubblica Amministrazione e con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Unificata di cui all'art.8 del D.Lgs. n.281/97, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, sono ripartite tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie;
- al comma 181 – **il reclutamento è effettuato mediante concorsi pubblici, per titoli ed esami, organizzati dal Dipartimento della Funzione Pubblica** ai sensi dell'art.4, comma 3quinquies, del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni dalla legge n.125/2013 e dell'art. 35, comma 5 del D.Lgs. n.165/2001, con le modalità di cui all'art. 3, comma 6, della legge n.56/2019;
- al comma 182 – **l'Agenzia per la Coesione Territoriale svolge il monitoraggio** sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
- al comma 184 – **l'Agenzia per la Coesione Territoriale provvede alla attuazione delle disposizioni di cui ai commi da 179 a 183 nell'ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente e senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;**

DATO ATTO che:

- con pubblicazione sulla Gazzetta Ufficiale del 15 ottobre 2021 sezione Concorsi ed esami n. 82, la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha pubblicato un bando, per titoli ed esami, per la selezione a tempo indeterminato di 2022 unità di personale non dirigenziale di Area III F1 o categorie equiparate;
- il "Bando coesione" per il Sud è stato attivato nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle autorità di gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- con Decreti del 16 maggio 2022 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021,

avviando la fase in cui i candidati vincitori, sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria, sono stati assegnati alle amministrazioni di destinazione;

- le Amministrazioni beneficiarie (tra cui risulta individuato il Comune di Ortona), destinatarie dell'iniziativa, instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata non superiore a tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali ai sensi dell'art. 1 comma 179 della citata Legge di Bilancio, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020.

PRECISATO che l'assunzione dell'unità assegnata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale trova fondamento in una specifica disposizione della richiamata legge di Bilancio anno 2021, mentre le assunzioni strettamente legate al P.N.R.R. sono normate dal successivo D.L. n. 80/2021, con la conseguenza che le assunzioni degli esperti a supporto degli Enti interessati di cui alle graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 82 del 15 ottobre 2021, prescindono dalla effettiva ammissione di progetti e può avvenire prima del conseguimento di finanziamenti o partecipazione a bandi o misure del P.N.R.R., ferma restando la possibilità di adibire dette figure professionali anche alla gestione di procedimenti afferenti il Piano medesimo, oltre che al potenziamento dell'attività amministrativa dell'Ente destinatario;

PRESO ATTO che, con nota acquisita al Protocollo n. 22677 del 7.06.2022, L'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 ha comunicato il nominativo del vincitore di concorso assegnato al Comune di Ortona, da contattare per l'acquisizione della disponibilità ai fini della sottoscrizione del relativo contratto di assunzione;

- ai fini del trasferimento delle risorse a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità assegnata e per la prima annualità, questa Amministrazione è tenuta a trasmettere copia dei relativi provvedimenti di assunzione all'Agenzia per la Coesione Territoriale e a comunicare alla stessa il Conto di Tesoreria dell'Ente;

PRESO ATTO di quanto dettagliato nella citata comunicazione, e precisamente:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 - ai sensi dell'art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio- svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179, agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
- in conformità con quanto disposto dal Bando di concorso, i dati forniti e raccolti sono trattati esclusivamente per le finalità connesse al procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica di riferimento e con l'impiego di misure di sicurezza atte a garantire la riservatezza dei soggetti interessati cui i dati si riferiscono;
- l'Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, supporta le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;

— della tabella riportata nell'allegato B del DPCM del 30/03/2021 ove vengono riportate le aree di inquadramento del personale da reclutare, i profili professionali e gli ambiti di intervento relativi all'attività da svolgere;

DATO ATTO che:

- con nota prot. n. 24589 del 22.06.2022, l'Ufficio competente ha provveduto ad invitare l'unità segnalata dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a manifestare tempestivamente (in considerazione dei tempi ristretti per il perfezionamento delle procedure di reclutamento), la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso il Comune di Ortona, alle condizioni previste dalla normativa e dal bando;
- con nota acquisita al Prot. n. 24666 del 22.06.2022, la suddetta richiesta di disponibilità è stata positivamente riscontrata;

EVIDENZIATO che:

- per espressa disposizione di legge (art. 1 comma 179 della legge 178/2020) i reclutamenti a tempo determinato in questione, avvengono “in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente” e “con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 20142020” delle Regioni Meridionali;
- ai sensi dell’art. 57, c. 3-septies del DL 104/2020, convertito con legge 126/2020: “*A decorrere dall’anno 2021 le spese di personale riferite alle assunzioni, effettuate in data successiva alla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e previste da apposita normativa, e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse, non rilevano ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui ai commi 1, 1-bis e 2 dell’articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento. In caso di finanziamento parziale, ai fini del predetto valore soglia non rilevano l’entrata e la spesa di personale per un importo corrispondente.*”;
- la suddetta assunzione, poiché finanziata integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, non rilevano - per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento - ai fini del limite previsto dalla Legge 296/2006, art. 1, c. 557- quater (media del triennio 2011-2013) che, in generale, continua a rappresentare un limite invalicabile, fatta salva la deroga prevista dal DM 17 marzo 2020, attuativo dell’art. 33, c. 2 del DL 34/2019, convertito in L. 58/2019, come da deliberazione della Corte dei Conti – Sezione Controllo Regione Puglia n. 6/2021/PAR “*risulta possibile, anche ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale, escludere le spese coperte da specifico finanziamento finalizzato proveniente da altro ente pubblico, purché vi sia assenza di ulteriori oneri a carico del bilancio dell’ente locale (principio della neutralità finanziaria) e correlazione fra l’ammontare dei finanziamenti e le assunzioni effettuate (anche sotto il profilo temporale)*”;

RITENUTO di procedere, per l’effetto, in deroga ai vincoli assunzionali e con oneri a carico delle risorse finanziarie dei Programmi PON della coesione ai sensi dell’art. 1, comma 179 della citata Legge di Bilancio 2021, alla assunzione a tempo determinato per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari, fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell’Agenzia per la Coesione Territoriale, ai sensi dell’art 1, comma 182 della legge 178/2020 e comunque per un periodo non superiore a 36 mesi, a decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, del vincitore del concorso in oggetto indicato, assegnato al Comune di Ortona, giusta nota dell’Agenzia per la Coesione Territoriale prot. n. 22677/2022;

ACQUISITI sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile del Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane;

Con voti favorevoli unanimi,

DELIBERA

Per quanto dettagliato in narrativa, che qui si intende integralmente riportato quale parte integrante e sostanziale:

1) di prendere atto:

- 1) della comunicazione trasmessa dall’Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di Gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, acquisita al protocollo informatico comunale n. 22677 del 7.06.2022;

- 2) della nota ascritta al protocollo comunale al n. 24589 del 22.06.2022 con cui il candidato vincitore comunicato dall’Agenzia per la Coesione Territoriale è stato invitato a manifestare la propria disponibilità alla assunzione a tempo pieno e determinato presso questo Ente, e della relativa nota di riscontro positivo, acquisita al Prot. n. 24666 in data 22.06.2022;
 - 3) che l’unità lavorativa sarà assunta per la durata corrispondente ai programmi operativi complementari - fermi restando gli esiti del monitoraggio a cura dell’Agenzia per la coesione territoriale a sensi dell’art 1 comma 182 della legge 178/2020 - con inquadramento giuridico nella Categoria “D”, posizione economica “D1” (corrispondente all’Area III – F1 del contratto ministeriale) per un periodo non superiore a 36 mesi, dalla data di sottoscrizione del contratto; con applicazione del corrispondente trattamento giuridico ed economico prescritti dal vigente CCNL Funzioni Locali 21.5.2018;
 - 4) che il reclutamento in questione, per espressa disposizione di legge (art. 1 comma 179 della legge 178/2020), avviene “in deroga ai vincoli di legge previsti dalla disciplina vigente” e “con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020” delle Regioni Meridionali e non rilevano - poiché finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, quindi etero-finanziate, per il periodo in cui è garantito il predetto finanziamento- ai fini del rispetto del limite posto alla spesa complessiva per il personale;
 - 5) che la spesa relativa all’utilizzo a tempo pieno e determinato della citata unità di categoria “D1” del CCNL Funzioni Locali, è a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale *Governance* e capacità istituzionale 2014-2020;
- 4) di dare atto che:**
- l’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON *Governance* e CI 2014-2020 - ai sensi dell’art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio - svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;
 - l’Unità di Gestione, in qualità di responsabile della gestione del Programma, supporta le Amministrazioni destinatarie relativamente alle attività di monitoraggio, nonché sulla rendicontazione delle spese relative al personale assunto nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse a copertura dei costi annui lordi per le restanti annualità;
- 5) di tramettere il presente provvedimento** all’Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al PON *Governance* e Capacità Istituzionale 2014-2020, ai fini del trasferimento del suddetto finanziamento e per altri adempimenti di competenza;
- 6) di demandare** al Dirigente del Settore Servizi Finanziari e Risorse Umane l’adozione – tramite il Servizio Ragioneria e il Servizio Gestione del Personale – l’adozione degli adempimenti di competenza per l’esecuzione della presente deliberazione.

La Giunta comunale, con separata votazione unanime, espressa per alzata di mano, dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, 4° comma del TUEL, approvato con D. Lgs.18.08.2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **EVELINA DI FABIO**

IL PRESIDENTE
f.to **LEO CASTIGLIONE**

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di Ortona – www.comuneortona.ch.it – in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni interi e consecutivi.

Ortona, 28/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **EVELINA DI FABIO**

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000.

La suesesa deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Ortona, 28/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to **EVELINA DI FABIO**

La presenta copia è conforme all'originale.

Ortona, 28/06/2022

IL SEGRETARIO GENERALE
EVELINA DI FABIO
